



BELÜGYMINISZTERIUM

KÖZFOGLALKOZTATÁSI ÉS VIZÜGYI HELYETTES ÁLLAMTITKÁRSÁG

JÓVÁHAGYOM:

BÍRÓ KATALIN

SZULIMÁN ZSOLT

Emlékeztető

Tájékoztató a 2018. évi országos közfoglalkoztatási programok indításával kapcsolatban

Helyszín: Belügyminisztérium, Sajtófogadó

Időpont: 2017. december 5. (09.00-10.00)

Jelen vannak:

A Belügyminisztérium részéről:

- Szulimán Zsolt osztályvezető
- Bíró Katalin osztályvezető
- dr. Besenyei Gábor r. ezredes, szakmai főtanácsadó
- Bakonyvári Katalin szakmai tanácsadó
- dr. Cseke Zsuzsa jogász
- András Eszter országos programkoordinátor

Az országos közfoglalkoztatók részéről a mellékelt jelenléti ív szerint.

Szulimán Zsolt osztályvezető úr (BM) köszönti a vendégeket, majd bevezetőjében ismerteti a közfoglalkoztatást érintő 2018. évi kormányzati célokat, irányokat.

I. Tájékoztató a közfoglalkoztatással összefüggő egyes kérdésekről, valamint az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban foglalt feladatok végrehajtásáról szóló Korm. előterjesztés kapcsán meghozott döntésekről

A Gazdasági Kabinet 2017. október 16-án megtárgyalta a közfoglalkoztatással összefüggő egyes kérdésekről, valamint az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban foglalt feladatok végrehajtásáról szóló Korm. előterjesztést.

Az előterjesztés alapvetően 5 téma köré épült fel:

1. Jelentést tartalmazott az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozat Belügyminisztériumi elsőhelyi felelősségi körébe tartozó, 3., 6., 7., 12. pontja alapján elvégzett intézkedésekről, a feladatok aktuális helyzetéről;
2. Javaslatot fogalmazott meg a 2018. január 1-jétől hatályos minimálbér és garantált bérminimum emelkedéséből adódóan a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér mértékére;
3. Javaslatot tett a 2018. évi közfoglalkoztatás céljaira;
4. Javaslatot fogalmazott meg a 2018. évi közfoglalkoztatás elindításának módjára;
5. Javaslatot tett a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet módosítására.

- 1) *A 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozatban foglalt, BM elsőhelyi felelősségébe tartozó feladatokkal kapcsolatban tett eddigi intézkedéseket a Kabinet elfogadta. A BM felhívta a Kormány figyelmét a Korm. határozat 1. e) pontjában meghatározott feladat elvégzése kapcsán felmerülő veszélyekre.*

A Korm. határozat 1. e) pontja felhívja a nemzetgazdasági minisztert és a belügyminisztert, hogy vizsgálja meg és teremtsen meg feltételeit annak, hogy a közfoglalkoztatási jogviszonyban állók közfoglalkoztatási programokba történő időszakonként visszatérő bevonása kerüljön kizárásra úgy, hogy 2018. június 1-jétől felmenő rendszerben, három éves időszakon belül a közfoglalkoztatási jogviszonyban eltölthető maximális időtartam egy év legyen, kivéve, ha a versenyszféra nem kínál reális munkalehetőséget az egyénnek, tehát önhibáján kívül nem tud elhelyezkedni.

A 2017. augusztus 20-ai zárónapon a közfoglalkoztatottként dolgozó személyek közül több mint négyötödni volt azok aránya, akik a megelőző három évben legalább egy évig közfoglalkoztatotti jogviszonyban álltak. A 2018. évben ily módon kieső személyeket az álláskeresői nyilvántartásból nem lehet pótolni, ami a programok megvalósítását, a kialakított kapacitások fenntartását és működtetését veszélyezteti. A létszámok pótlásának nehézségét okozza, hogy a nyilvántartott álláskereső közfoglalkoztathatóságba vonhatósága nagyon alacsony, amit a már jelenleg is nyitott keretszámok bizonyítanak.

A Kabinet egyetértett a BM álláspontjával, így a 1139/2017. (III. 20.) Korm. határozat 1. e) pontját hatályon kívül helyezi.

- 2) *A közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér 2012-2014 között – a minimálbér emelkedését követve – változott, jelenlegi mértéke a 2017. január 1-jétől hatályos állapot szerinti. A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet rendelkezik a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2017. és 2018. évi összegéről. 2018. január 1-jétől további 8-12%-os mértékű minimálbér és garantált bérminimum emelés következik be.*

A BM a 2018. évi közfoglalkoztatási bérek mértékére alapvetően 2 megoldási javaslatot fogalmazott meg:

- A) 2018. január 1-jétől a közfoglalkoztatási bérek nem emelkednek.
B) 2018. január 1-jétől a közfoglalkoztatási bér 3%-kal, a közfoglalkoztatási garantált bér 5%-kal emelkedik.

A Kabinet a bérolló további nyitása és a közfoglalkoztatási bérek szinten tartása mellett döntött, így 2018. január 1-jétől nem követi a minimálbér és garantált bérminimum emelését.

- 3) *A tervezet a 2018. évi közfoglalkoztatási célok terén tükrözi azt a gazdasági-társadalmi célt, hogy aki képes az elsődleges munkaerőpiacon munkát vállalni, annak az elhelyezkedését a közfoglalkoztatás rendszerén kívül kell ösztönözni és segíteni.*

A 2017. évben új célként jelent meg a mezőgazdasági területek és a közutak között fekvő területek tisztántartása, amely a 2018. évben folytatódik az ország egész területén.

Új elemként jelenik meg a civil és karitatív, valamint egyházi szervezetek által kezdeményezett, településfejlesztéshez, szociális ellátáshoz kapcsolódó kezdeményezések támogatása a közfoglalkoztatás biztosításával, helyi szociális igényekhez kapcsolódó fejlesztések támogatásával.

A parlagrafü elleni védekezés fontosságára, kiemelt egészségügyi kockázatára tekintettel különálló pontban került megfogalmazásra az állami- és önkormányzati fenntartású földterületeken történő parlagrafü-irtás megszervezése a közfoglalkoztatás keretében.

A Kabinet egyetértett a Korm. előterjesztésben megfogalmazott, a 2018. évi közfoglalkoztatás céljaira tett javaslattal, így az kihirdethető.

- 4) *A 2018. évben valamennyi közfoglalkoztatási programot legkésőbb 2018. március 15-ig el kell indítani. Ennek érdekében a már elindításra került, és 2018. január, illetve február végéig tartó programok esetében legkésőbb 2018. február 28-ig intézkedünk annak érdekében, hogy e programok folytatódjanak.*

A 2018. évi közfoglalkoztatás tervezését alapvetően befolyásolja a közfoglalkoztatásba várhatóan bevonható személyek számossága, a közfoglalkoztatási bér mértéke, továbbá a Start-munkaprogram előirányzat összege. A 2017. évi adatok, valamint a várható munkaerő-piaci folyamatok elemzését követően, a 2018. évben kalkulálható fokozottabb közfoglalkoztatási hajlandóságot megvizsgálva, előre láthatóan 175 ezer fő éves, átlagos létszám bevonásával számolunk legfeljebb a közfoglalkoztatási programokban. Amennyiben e célként megfogalmazott létszámot vesszük figyelembe, alapvetően két megoldás mutatkozik a 2018. év indítására:

- A) A 175 ezer fő foglalkoztatása, az igények maradéktalan kielégítése érdekében a közfoglalkoztatási programok elindítása úgy, hogy a hosszabb időtartamú és az országos programok esetében ez legfeljebb 6 hónap lehet, az értékteremtő mintaprogramoknál 12 hónap. Ennek finanszírozása béremelkedés esetén is megoldható a 2018. évi előirányzattól.

E változat esetében az új kormány felállását követően – amennyiben a foglalkoztatási adatok, munkaerő-piaci mutatók és a közfoglalkoztatói igények alátámasztják – szükséges az előirányzat megemeléséről intézkedni a 6 hónapos foglalkoztatási programok folytatása érdekében, vagy a Kormánynak döntenie kell a közfoglalkoztatási létszámok csökkentéséről.

- B) A közfoglalkoztatás folyamatosságára, kiszámíthatóságára helyezve a hangsúlyt, a programokat egységesen 12 hónap időtartamban valósítják meg a közfoglalkoztatók.

Így a bevonható álláskeresői átlagléttség a béremelkedés mértékének függvényében legfeljebb 155 600 fő körül fog alakulni, ami várhatóan nem teszi lehetővé az igények teljes körű kielégítését, valamennyi rászoruló és dolgozni akaró személy jövedelemhez juttatását.

A Kabinet döntése értelmében a hosszabb időtartamú és az országos programok legfeljebb 6 hónapra, az értékteremtő mintaprogramok 12 hónapra indíthatók azzal, hogy 2018 első negyedévében (március végéig) a 175 000 fős létszámot tartani kell. A választásokat követően, az új Kormány dönt a további források hozzárendelése kérdésében.

A BM a döntés alapján készítette elő a tervezési útmutatót a kormányhivatalok részére, továbbá a négy közfoglalkoztatással érintett tárca (BM-NGM-EMMI-FM) megállapodásába is rögzítésre kerültek a programok indítására, időtartamára vonatkozó alapelvek.

- 5) *A kedvezően alakuló munkaerő-piaci helyzet miatt a potenciálisan közfoglalkoztatásba vonható személyek (álláskeresők) száma csökken, emiatt egyre több közfoglalkoztató nem tudja teljesíteni azokat a létszámbevonási adatokat, amelyeket a járási hivatalokkal és kormányhivatalokkal kötött hatósági szerződésekben meghatároztak. Ez a tendencia kihatással van a programokhoz kapcsolódó közvetlen és szervezési költségekre is, amelyek sok esetben akkor is terhelik a közfoglalkoztatókat, ha a közfoglalkoztatásba bevont létszám nem éri el a hatósági szerződésben vállalt létszámot.*

Mivel a közvetlen- és szervezési költségek mértékét a ténylegesen kifizetett bértámogatás arányában igényelhetik a közfoglalkoztatók, ezért a fenti esetekben visszafizetési kötelezettség merülhet fel, ami önhibájukon kívül hozhatja nehéz anyagi helyzetbe a közfoglalkoztatókat.

A fentiekre tekintettel indokolt a közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendeletben a hatósági szerződésben megítélt bérköltség támogatás mértékéhez kötni a közvetlen- és szervezési költségek támogatásának mértékét.

A Kabinet egyetértett az előterjesztésben tett javaslattal, így a 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 4. § (3) és (3a), valamint 6. § (3) és (3a) bekezdésében a „nyújtott” szövegrész helyébe a „megítelt” szöveg lép. A rendelet módosítása 2017. november 30-án hatályba lépett.

II. 2018. évi közfoglalkoztatás indítása

Magyarországon a közfoglalkoztatás jelenét és jövőbeli tervezésének alapelveit, a jelen munkaerőpiaci környezetben tapasztalható folyamatok alapján előre vetíthető változások, valamint a közfoglalkoztatás kimutatható tendenciái, az elmúlt évek adataiból kinyerhető jellemzői befolyásolják. A közfoglalkoztatás elkövetkezendő időszakát egyértelműen és alapjaiban befolyásolja a nyílt munkaerőpiac jelen helyzete, az általánosan jelentkező, már a közfoglalkoztatásban is tapasztalható munkaerőhiány, a gazdaság élénkülésével folyamatosan csökkenő álláskeresői létszám, a megfelelő, végzettséggel, képzettséggel rendelkező, motivált, dolgozni képes és akaró álláskeresői munkaerő egyre szűkülő létszáma.

1) A programok indítása

A BM felsővezetésének utasítása szerint a GK döntésében meghatározott 6 hónapos támogatási időtartamot az országos és hosszabb időtartamú programok esetében 2018. január 1-jétől kell értelmezni. Ennek megfelelően az említett közfoglalkoztatási programok záró időpontja 2018. június 30. napja.

A 2017. évben indított közfoglalkoztatási programok záró időpontja jellemzően 2018. február 28. napja. Amennyiben a 6 hónapos támogatást 2018. január 1-jétől értelmezzük, úgy az a gyakorlatban azt eredményezi, hogy az új programok 2018. március 1-jétől indulnak el, de valójában csak 4 hónap időtartamban futnak, a meghatározott június végi időpontig.

Számításokat végeztünk arra vonatkozóan, hogy az előzőek alapján elindított év milyen forrásvonzattal járna és hány fő átlagos létszám foglalkoztatását tenné lehetővé. A számítások alapján megállapítható, amennyiben a hosszabb időtartamú és az országos programokat 2018. június végéig tartó időszakra indítjuk el, míg az értékteremtő mintaprogramokat 12 hónapon keresztül, úgy ennek várható költsége 188 Mrd Ft. Az előirányzatot figyelembe véve 37 Mrd Ft maradvány állhat tehát rendelkezésre, hogy a 4 hónapban indított programok forrás-kiegészítés nélkül meghosszabbításra kerülhessenek az év hátralévő időszakára is. E forrás azonban nem elegendő a hosszabb és az országos programokban lévő teljes létszám további foglalkoztatására (95 000 fő), csupán 55 300 főre vonatkozóan. A 2018. június végéig 175 000 fős átlagléttség valószínű meg, július 1-jétől pedig 135 000 főre esik vissza, míg éves átlagban 156 000 fő körül alakulhat.

Bíró Katalin osztályvezető asszony (BM) köszönti a vendégeket, majd ismerteti a 2018. évi országos közfoglalkoztatási programok tervezésének sajátosságait.

1. A kérelem

Az országos közfoglalkoztatási programok támogatásának igénylése a 2018. évben is kérelem útján történik.

Az előzetes kérelmet a közfoglalkoztató a KTK rendszerben rögzíti, majd a nyomtatott példányt az illetékes kormányhivatal foglalkoztatási főosztályához nyújtja be. Az esetleges hiánypótlásokat, további egyeztetéseket követően a kormányhivatal foglalkoztatási főosztálya/a kormányhivatal ügyben eljáró főosztálya az előzetes kérelem alapján elkészíti javaslatát a Belügyminisztérium (továbbiakban: BM) részére.

Az országos közfoglalkoztatási programok legkorábban 2018. március 1. napjától indíthatóak, és legfeljebb 2018. június 30-ig tarthatnak.

A 2018. évi közfoglalkoztatási programok **tervezése során** nagy körültekintéssel vegyék figyelembe a 375/2010. (XII. 31.) Korm. rendelet 6/A. § 4) bekezdését, hangsúlyosan a munkaerő-kereslet és kínálat helyi jellemzőit, a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit, továbbá az eddig megvalósított programok munkaerő-igényeinek feltöltési tapasztalatait.

Az országos közfoglalkoztatóknak a 2018. évi programjaik igényelt létszámai esetében a 2017. március 1. - november 30. között ténylegesen megvalósult átlagos közfoglalkoztatotti létszámot kell alapul venniük. Ettől magasabb létszámot nem tervezhetnek.

2. A program keretében elszámolható költségek köre

A Korm. rendelet alapján 2018. évben – az előző évekhez hasonlóan – alapvetően 3 típusú költség nem számolható el az országos közfoglalkoztatási programokban:

- a) bérköltség (bér + SZHA) 100%-os mértékben;
- b) közvetlen költségek, anyagköltségek:
 - a támogatás mértéke, a bérköltséghez nyújtott támogatás legfeljebb 10%-a lehet.
- c) szervezési költségek: legalább 100 fő közfoglalkoztatása esetén, a bérköltséghez nyújtott támogatás legfeljebb 3%-a.

2.1 Bérköltség

- a) Közfoglalkoztatási bér
- b) Kapcsolódó szociális hozzájárulási adó

2018. évi közfoglalkoztatási bérek tervezésnél a hatályos 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendeletet kell figyelembe venni.

2.2 Dologi (közvetlen- és anyag) költségek

- a) Munkaruha és egyéni védőeszköz költsége (a munkaruha szükséglet tervezésekor figyelembe kell venni a már készleten lévő, előző programokban beszerzett és fel nem használt munkaruha mennyiséget; védőeszköz lehet pl.: kalcium tableta, védőital, mentődoboz, stb., vagy alap tisztasági csomag: 2 db szappan/fő/hó vagy kézfertőtlenítő + eu. papír)

Munkaruházat esetében elsősorban közfoglalkoztatás keretében előállított munkaruházat beszerzését javasolja a BM.

- b) Munkába járással kapcsolatos utazási költség. A kerékpárral történő munkába járás 9 Ft/km összeggel, maximum 3000 Ft/fő/hó erejéig támogatható.
- c) Munkásszállítás költségei (közfoglalkoztatottak szállítási költsége)
Abban az esetben, ha a közfoglalkoztató saját- vagy bérelt gépjárművel nem tudja megoldani a közfoglalkoztatottak szállítását és erre a szolgáltatásra külső vállalkozóval köt szerződést, ennek a szolgáltatásnak a költsége elszámolható munkásszállításként.
- d) Kis értékű tárgyi eszköz költsége
- e) Egyéb, a projektben felmerülő költség

A munka- és védőruha, egyéni védőeszközök, valamint a munkavégzéshez elengedhetetlen munkaeszközök a programok végéig, legkésőbb az utolsó elszámolással egyidejűleg számolhatóak el, illetve annak elmaradása esetén a nyújtott támogatást visszaköveteljük.

A közvetlen- és anyagköltségek végső elszámolása a hatósági szerződésben nyújtott – vagyis nem a ténylegesen felhasznált – bérköltség támogatáshoz viszonyítva történik.

Ha a közfoglalkoztató bérlő a munkaeszközt, akkor az nem minősül beruházásnak, ezért csak a dologi (közvetlen) költségek között lehet elszámolni.

Minden esetben vizsgálni kell az előző években már beszerzett eszközöket, annak kihasználtságát, a beszerzendő eszköz, gép indokoltságát.

Nagy értékű tárgyi eszköz nettó 400 ezer Ft bekerülési értékhatárig számolható el.

Amennyiben a programidőn belül a közvetlen, vagy a szervezési költség egyes költségelei közötti átcsoportosítás válik szükségessé, vagy a tervezetthez képest más eszköz/anyag kerül szükségessé merül fel, úgy ezt a közfoglalkoztatónak előzetesen kérelmezni és engedélyeztetni kell az illetékes megyei, illetve fővárosi kormányhivatal (a továbbiakban: kormányhivatal) ügyben eljáró főosztályánál. A költségek közötti átcsoportosításhoz hatósági szerződés módosítására van szükség, mely a program félidejéig történhet meg. Tekintettel arra, hogy a kérelem elválaszthatatlan része a hatósági szerződésnek, így abban az esetben, ha más anyag, vagy eszköz, stb. kerül beszerzésre, az csak akkor számolható el, ha a hatósági szerződés előzetesen ennek megfelelően módosításra került.

A bér és a nem bérjellegű (közvetlen- és anyagköltség, valamint a szervezési) költségek közötti átcsoportosítás kizárólag a kormányhivatal ügyben eljáró főosztálya javaslatával, a miniszteri döntés módosításával, ezt követően a hatósági szerződés módosításával lehetséges.

3. Előlegek elszámolása és mértéke

Előlegek a támogatás összegéből igényelhetők bérköltségre, közvetlen-, és anyagköltségre, valamint szervezési költségre az alábbi feltételekkel:

Bérköltség:

- A közfoglalkoztatási bérhez és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adóhoz nyújtott támogatás esetében az előleg összege a megítélt támogatás legfeljebb 2 hónapra jutó összege lehet.
- A bérköltségre nyújtott előleggel legkésőbb az utolsó havi elszámolásával egyidejűleg kell elszámolni.

Közvetlen - és anyagköltség, valamint szervezési költségre adott előlegek:

- Támogatási jogcímenként kell megállapítani.
- A támogatására megítélt összeg legfeljebb 70%-áig igényelhető előleg a program indításához, az elengedhetetlenül szükséges eszközök beszerzésére.
- Az előlegekkel a program végéig, de legkésőbb az utolsó elszámolással egyidejűleg el kell számolni a hatósági szerződésben foglaltak szerint. Az időtartam a közbeszerzés, engedélyeztetés, vagy bármilyen külső, elháríthatatlan akadály miatt hosszabbítható, de legkésőbb az utolsó elszámolással egyidejűleg meg kell valósulnia.
- Az előlegekkel történt elszámolást követően újabb előleg nem folyósítható.

4. Képzések

A Korm. rendelet 6. § (2) bekezdés a) pontja szerint, országos program esetében támogatás a közfoglalkoztató részére abban az esetben nyújtható, ha a közfoglalkoztató a munkavégzéshez kapcsolódóan foglalkoztatást elősegítő képzés lehetőségét biztosítja. Képzési létszám és a képzés időtartamának tervezése nélkül országos közfoglalkoztatási program megvalósítása nem támogatható.

Indokolt esetben a közfoglalkoztató által megvalósított és finanszírozott belső képzés is elfogadható a program képzési elemének teljesítéseként. A belső képzéseket a felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény szabályozza. Ennek alapján tervezzenek.

Az országos közfoglalkoztatási programok keretében tervezett képzéseket nem elegendő a kérelemben szerepeltetni, hanem az igények tényleges felmérésekor a képzés megvalósítási helye szerint illetékes kormányhivataloknál is jelezni szükséges.

A képzési programok tervezésénél a vállalt feladatok megvalósításához szükséges munkaintenzitást is figyelembe kell venni.

A képzési létszám kialakításakor és a képzési igények, szakirányok tervezésekor javasoljuk, hogy elsősorban a nyílt munkaerőpiacnak (helyi és országos) megfelelő, az adott megyére jellemző hiányszakképesítésekre is fókuszáló, valamint a bevonandó célcsoport adottságait is figyelembe vevő igényeket fogalmazzanak meg a közfoglalkoztatói igények mellett.

Amennyiben a képzési létszám a közfoglalkoztató képzési igényei alapján nem állítható össze, a kormányhivatal foglalkoztatási főosztályával egyeztetve kell a képzési szakirányokat meghatározni.

A képzési elem finanszírozása uniós források bevonásával is megvalósulhat.

A 2018. évi országos közfoglalkoztatási programok indítását megelőző feladatok ütemezése

- 1) **Országos programok előzetes terveinek feltöltése a KTK rendszerbe és benyújtása az illetékes kormányhivatal foglalkoztatási főosztályára**
Határidő: 2018. január 19.
Felelős: közfoglalkoztatók
- 2) **A kormányhivatalok javaslatainak felterjesztése a BM irányába**
Határidő: 2018. január 31.
Felelős: kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályai
- 3) **Javaslatok felterjesztése miniszteri döntésre**
Határidő: 2018. február 06.
Felelős: Programkoordinációs Osztály
- 4) **Kormányhivatalok kiértékelése miniszteri döntésről**
Határidő: 2018. február 13.
Felelős: Programkoordinációs Osztály
- 5) **Országos közfoglalkoztatási programok indulása**
Határidő: 2018. március 1.
Felelős: kormányhivatalok foglalkoztatási főosztályai, járási hivatalok foglalkoztatási osztályai és a közfoglalkoztatók

Szulimán Zsolt osztályvezető úr (BM) kiegészítésében hozzátette, hogy érezhető a közfoglalkoztatottak és a közfoglalkoztatók részéről is, hogy kicsit bizonytalanul állnak a 2018. évhez. Bizonytalanok, mert 4 hónapra tervezünk, mert nem látják a jövőt. Azt mindenkinek tudomásul kell vennie, hogy a jövő év választási év, ami sok mindent befolyásol. Ebből adódik, hogy a BM egy óvatosabb tervezést szorgalmaz. Ettől függetlenül a kormányzat elkötelezett a közfoglalkoztatás mellett, hiszen 225 Mrd Ft került elkülönítésre a jövő évi közfoglalkoztatás megvalósítására. A Belügyminisztérium pedig elkötelezett abban, hogy az országos programok a 4 hónapos időtartamot követően is folytatódjanak. Kérem a közfoglalkoztatókat, hogy erősítsék ezt meg a közfoglalkoztatottakban.

Király János közfoglalkoztatási irodavezető úr (MÁV Zrt.) KTK rendszer a 2018-as évre vonatkozóan le fogja tudni követi azokat az információkat, tervezési elveket, amik eddig elhangzottak? A 10%-os közvetlen költséget, a 70%-os előleget, bérköltség esetén a 2 havi előleget és minden egyéb változást. Kell-e nekik erre figyelniük, vagy a rendszer automatikusan kezeli?

Bakonyvári Katalin szakmai tanácsadó asszony (BM) reflektálva a kérdésre elmondja, hogy mindenképpen figyelni kell a kitöltésnél az adatok helyességére, de a rendszert felkészítették a fejlesztők, hogy kezelje a 2018. év aktuális változásait.

Van két új lehetőség a KTK rendszerben:

1. „ÚJ” nyomógomb: itt egy teljesen új kérelmet tudnak felrögzíteni
2. „Másolás 2017-ről 2018-ra” nyomógomb: Ebben az esetben a program felkínálja a jelenleg hatályos ügyeket, amiket le lehet másolni. Ha a jövő évi program szinte azonos (pl.: munkaterv, munkavégzés helye, létszám, stb.) lesz a 2018. évi programmal, akkor ezt le tudják másolni. Ez eléggé kockázatos, mert komoly hibalehetőséget rejt magában. Fokozottan át kell olvasni az új kérelmet!

Bíró Katalin osztályvezető asszony (BM) kiegészítésében hozzát teszi, hogy a létszámok tervezését illetően az ellenőrzéseket a kormányhivatalok fogják végezni, hogy ne térjenek el az idei év átlagos statisztikai létszámától. A jövő évben a KTK kezelni fogja az országos minta- illetve a hagyományos országos programokat is.

Bakonyvári Katalin szakmai tanácsadó asszony (BM) kiegészítésében hozzátette, hogy a KTK felületén van egy „Hirdetmény” fül, ahol minden új KTK fejlesztésről, a feltérképezett hibákról, és a hibajavításokról is tájékoztatást adunk a felhasználóknak.

Majer Kinga főkönyvelő asszony (VTOSZ) azt az információt kapták, hogy a vízgazdálkodási társulatok 2018. április végén lejáró programjait hosszabbítaniuk kell két hónappal. Ezt mikor kell megtenniük?

A Kormányrendelet módosításra került a közvetlen költségek elszámolása tekintetében. Ez a most futó programokra is igaz, vagy csak a jövő évekre?

Szulimán Zsolt osztályvezető úr (BM) reflektálva a kérdésekre elmondta, hogy a programok tekintetében 22-60 nappal a program vége előtt lehet benyújtani hosszabbítási kérelmet.

A Korm. rendelet módosítását már a futó programok esetében is alkalmazzuk (erről az 50. héten levélben is tájékoztatjuk a kormányhivatalokat), így visszakövetelésre nem kerül sor, ha a létszám feltöltése miatt a közvetlen költségek aránya magasabb lesz.

Szanyi Gergely programvezető úr (Baptista Szeretetszolgálat) a munka- és balesetvédelmi oktatások kapcsán azt kérdezte, hogy nem lehetne-e megfontolni, hogy ezeknek az oktatásoknak a költségét is el lehessen számolni a közfoglalkoztatás keretében.

Bíró Katalin osztályvezető asszony (BM) megköszönte a javaslatot. Idő közben a felvetést a BM megvizsgálta, és nem támogatja.

Ujfalusi László r. alezredes, kiemelt főreferens úr (ORFK) a belső képzések kapcsán azt kérdezte, hogy minden egyes szervnek egyeztetnie kell-e a kormányhivatalokkal, hogy mit fogadnak el és mit nem belső képzés gyanánt?

A 2017. évi program indulásánál egyes kormányhivatalok március-áprilisban alig közvetítettek ki regisztrált álláskeresőt közfoglalkoztatásra. Ami most vissza fog ütni az átlaglétszám meghatározására. El lehet-e érni valamilyen módon a kerületi/járási hivataloknál, hogy 2018-ban azonnal közvetítsenek közfoglalkoztatásba, mert pl.: a fővárosból idén nem érkezett közvetítés.

Bíró Katalin osztályvezető asszony (BM) reflektálva az elhangzottakra elmondta, hogy múlt héten a fővárosi és megyei közfoglalkoztatási vezetőknek tartott értekezleten felhívta a BM a figyelmet arra, hogy készüljenek fel a 2018. március 1-jei indulásra, és tegyenek meg mindent annak érdekében, hogy a létszámok március 1-jét követően feltöltésre kerüljenek.

Szulimán Zsolt osztályvezető úr (BM) reflektálva a kérdésekre elmondta, hogy az országos közfoglalkoztatóknak és a kormányhivataloknak azt is szem előtt kell tartaniuk, hogy kormányzati döntésként a közfoglalkoztatottak létszámát 175 ezer főn kell tartani az első negyedévben. Ennek érdekében a kormányhivatalok kiemelten kell, hogy kezeljék a programok létszámfeltöltését, a gyors és zökkenőmentes közvetítést.

A belső képzések – attól függ, hogy milyen jellegűek – is elfogadhatóak a közfoglalkoztatás keretében. Nem kéri a BM, hogy kizárólag a GINOP-6.1.1.-15 program keretében megvalósuló képzésekbe vonják be a közfoglalkoztatottakat, hanem belső képzést is lehet alkalmazni.

Felhívta a figyelmet arra, hogy ha konkrét kérdés felmerül a képzések kapcsán, akkor azt írásban küldjék meg a BM részére a közfoglalkoztatók, hogy a Közfoglalkoztatási Képzési Főosztály meg tudja válaszolni.

(Az elhangzottakon felüli javaslat, hogy a képzések tekintetében a 2017-2018. évi téli képzések során, a jelenleg futó programban elindított és a legalább március hónapot is érintő képzések beszámíthatóak a 2018. évi országos program képzési létszámának teljesítésébe!)

Végezetül Szulimán Úr megköszönte a megjelent országos közfoglalkoztatók részvételét, majd lezárta a tájékoztatót.

Budapest, 2017. december 08.



Készítette:
Andrási Eszter s.k.

Készítő szervezeti egysége: KSKFO
Készítő telefonszámai: +36 (1) 441-1652; +36 (70) 685-9824
Készítő e-mail címe: eszter.andrasi@bm.gov.hu
Készült: 1 példány / 9 oldal
Melléklet: Jelenléti ív
Készült: 1 példányban
Kapják: Az értekezlet résztvevői